

2019-2020 District Goals

Distrikt: District 111SN
CONSTITUTIONAL AREA: Europe



TRAINING FÜR CLUBAMTSTRÄGER

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 80 % der antretenden Clubamtsträger das Training für Clubamtsträger abschließen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distriktteam seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Clubamtsträger versteht.
Ich werde dem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Clubamtsträger in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.
Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Clubamtsträger unterstützen und fördern.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

Weitere Fortbildung sind vorgesehen wie zum Beispiel, Leadership Seminar, Neulions Seminar und ZBL und ZL Seminar

TRAINING FÜR REGION UND ZONE CHAIRPERSONS

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 90 % der antretenden Region und Zone Chairpersons das Training für Region und Zone Chairpersons abschließen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distriktteam seine Aufgaben beim Trainingsprozess der Region und Zone Chairpersons versteht.
Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, das Training für Region und Zone Chairpersons in den GAT-Entwicklungsplan aufzunehmen und das abgeschlossene Training zu melden.
Ich werde Weiterbildungsveranstaltungen für Region und Zone Chairpersons unterstützen und fördern.
Ich werde meinem GLT-Distriktkoordinator nahelegen, finanzielle Unterstützung für Führungskräfteentwicklung zu beantragen, um die Kosten für das Training für Zone Chairpersons zu kompensieren.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

Die Kosten für die Seminare sind budgetiert und werden zum Großteil vom Distrikt übernommen.

LERNMÖGLICHKEITEN FÜR JEDEN LION

Seminare für Lions-Führungskräfte

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird der Distrikt 25 qualifizierte Kandidaten für lokale und von Lions Clubs International gesponserte Seminare in unserem Gebiet auswählen

Handlungsschritte:

Ich werde sicherstellen, dass mein Distriktteam seine Aufgaben bei der Ermittlung qualifizierter Kandidaten für die Seminare versteht.

EINLADEN ZUR ERWEITERUNG UNSERES WIRKUNGSBEREICHS

	FY New Members
1. Quartal	10
2. Quartal	10
3. Quartal	10
4. Quartal	10

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals insgesamt 40 neue Mitglieder aufnehmen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird Clubzweige etablieren

Mein Distrikt wird neue Lions unter 40 Jahren aufnehmen

Mein Distrikt wird aus Leos Lions machen.

Mein Distrikt wird mindestens Veranstaltungen für Mitgliedschaftswachstum organisieren

Alle Clubs in meinem Distrikt werden individuelle Mitgliedschaftsziele setzen

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern um unser Ziel zu erreichen (z. B. Leitfaden „Fragen

Sie einfach“, Leitfaden für Clubbeauftragte für Mitgliedschaft mit Ideen zur Aufnahme neuer Mitglieder, Analyse von

Gemeinschaftsbedürfnissen, Zuschuss für Mitgliedschaftsentwicklung)

GRÜNDUNG NEUER CLUBS

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder
1. Quartal	0	0
2. Quartal	1	20
3. Quartal	0	0
4. Quartal	0	0

Der Distrikt wird bis zum Ende des 4. Quartals 1 neue Clubs.

mit mindestens 20 Gründungsmitgliedern gründen.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird sicherstellen, dass alle Beratenden Lions zertifiziert und neuen Clubs zugewiesen sind

Mein Distrikt wird einen Workshop zur Gründung neuer Clubs veranstalten

Mein Distrikt wird Leo Clubs gründen.

Mein Distrikt wird Spezialclub(s) gründen.

keine

Mein Distrikt wird K-Club(s) an Universitäten gründen

Mein Distrikt wird Mitgliedschaftsressourcen nutzen und fördern um unser Ziel zu erreichen (z. B. Zuschüsse für Mitgliedschaftsentwicklung, Leitfaden zur Gründung neuer Clubs, Leitfaden „Fragen Sie einfach“).

MITGLIEDERERHALTUNG

	Anzahl der Austritte
1. Quartal	10
2. Quartal	10
3. Quartal	10
4. Quartal	10

Die Mitgliederaustritte im Distrikt werden bis zum Ende des 4. Quartals keine 40 Mitglieder überschreiten.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden die Umfrage „Wie schneidet Ihr Club ab?“ fördern.

Mein Distrikt wird das Club-Quality-Initiative-Programm nutzen, um den Mitgliedererhalt zu unterstützen.

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden sicherstellen, dass alle Clubs effektive Orientierungen für neue Mitglieder durchführen.

Mein Distrikt wird ehemalige Mitglieder befragen, um besser zu verstehen und zu evaluieren, wie die Zufriedenheit der Mitglieder verbessert werden kann.

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels:

keine

NETTOWACHSTUMSZIEL

40	+	20	-	40	=	20
FY New Members	+	FY Charter Members	-	FY Retention Goal	=	NETTOWACHSTUMSZIEL

UNTERSTÜTZTE MENSCHEN

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 1000 Menschen helfen.

Handlungsschritte:

Von den insgesamt unterstützten Menschen in meinem Distrikt werden 600 Menschen Jugendliche (unter 18 Jahre alt) sein.

Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Hilfsprojektplanung, Analyse von Club- und Gemeinschaftsbedürfnissen, Entwicklung lokaler Partnerschaften und Leitfaden für Spendenaktionen).

Ich werde Clubs in meinem Distrikt dazu anregen, ihren Hilfsprojekten zusammenzuarbeiten, um die Auswirkungen in ihrer Gemeinschaft zu maximieren.

HILFSPROJEKTE

Im Geschäftsjahr 2019/2020 wird mein Distrikt 500 Hilfsprojekte durchführen.

Handlungsschritte:

Ich werde Clubs in meinem Distrikt über unsere globalen Anliegen informieren.

MELDUNG VON HILFSPROJEKTEN

Im Jahr 2019/2020 werden 0% der Clubs in meinem Distrikt ihre Hilfsprojekte über MyLionWeb oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Meine GAT-Distriktkoordinatoren werden ein Training für die Berichterstattung auf MyLionWeb organisieren und den Teilnehmern das Dokument „Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist“ zur Verfügung stellen
Ich werde sicherstellen, dass das Global Action Team weiterhin Clubs bei der Berichterstattung unterstützt
Ich werde die Verantwortung der Clubbeauftragten für Hilfsprojekte ihres Clubs zu melden betonen
Mein Distrikt wird Hilfsressourcen nutzen und fördern, um unser Ziel zu erreichen (z. B. Meldung von Hilfsprojekten)
Leitfaden zur Meldung von Hilfsprojekten und "Warum die Meldung von Hilfsprojekten wichtig ist"

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

BETEILIGUNG

Bis zum Ende des Geschäftsjahres 2019/2020 werden 1% der Lions in meinem Distrikt die Auswirkungen unserer Stiftung verstehen und ihre Unterstützung mit einer Spende an LCIF demonstrieren

Handlungsschritte:

SPENDENSAMMLUNG

Während des Geschäftsjahres 2019/2020 werde ich mit unserem LCIF-Distriktkoordinator zusammenarbeiten, um 9950.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering

**Service zu sammeln.
Handlungsschritte:**

Mein Distrikt wird 9950.00 USD an Spenden zur Unterstützung der Campaign 100: LCIF Empowering Service sammeln.
Mein Distrikt wird 1 Musterclub für die Campaign 100: LCIF Empowering Service etablieren
Mein Distrikt wird dieses Jahr 100/100 Clubs gewinnen.

UNTERSTÜTZUNG

Im Geschäftsjahr 2019/2020 werden 1% der Clubs im Distrikt ihre Hilfsprojekte über die Webversion von MyLion oder MyLCI melden.

Handlungsschritte:

Mein Distrikt wird unsere Lions über die erweiterten globalen Anliegen für LCIF und die verfügbaren Zuschussmöglichkeiten informieren
Ich werde bei jedem Clubbesuch, den ich als Distrikt-Governor mache, über LCIF informieren
Ich werde für alle meinem Distrikt gewährten Zuschüsse sicherstellen, dass 100% der Projektberichte rechtzeitig bei LCIF eingereicht werden, um zukünftige Zuschüsse erhalten zu können

Zusätzliche Handlungsschritte zur Erreichung dieses Ziels

Meldung der Aktivitäten in Deutschland über ein eigenes System. Deshalb wird die MyLion-App nicht verwendet

Persönliches Ziel und Handlungsschritte

In Deutschland unterstützen die Clubs unsere eigene Stiftung mit dem HDL zusammen
Meine Spende von 100 \$ habe ich wie folgt geteilt
20 \$ direkt an LCIF und 85 € an das Hilfswerk der deutschen Lions
Meine Clubs werde ich nahelegen für unsere Deutsche Stiftung zu spenden